



**Kossuth Lajos Általános Iskola**  
8000 Székesfehérvár, Pozsonyi út 99.  
OM azonosító: 030047  
Telefon: 22 / 303-365, Fax: 22 / 301-901  
E-mail: iskola@kossuth-szfv.sulinet.hu  
Honlap: www. kossuth-szfv.sulinet.hu  
Közép-Dunántúli Regionális Minőségi Díj



## **A MINŐSÉGIRÁNYÍTÁSI PROGRAM KIEGÉSZÍTÉSE**

- **Pedagógus-és vezetőértékelési rendszer kiegészítése**
  
- **Nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak teljesítményértékelése**

**Székesfehérvár, 2009-03-25**

A 323/2008. (XII.29) Korm. rendelet a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X.8) Korm. rendelet módosítása értelmében a

Kossuth Lajos Általános Iskola Pedagógus- és vezetőértékelési rendszer kiegészítése az alábbiak szerint alakult:

**Az értékelés területei:**

**I. szint:**

**Az alapvető elvárásokhoz kapcsolódó területek:**

	maximális pont
1. Tanórai nevelő-oktató munka	
1. 1 Mesterségbeli tudás	16 p.
1. 2 A nevelő-oktató munka tervezése	12 p.
1. 3 Tanulásszervezés, tanulásirányítás	16 p.
1. 4 A tanulók értékelése	12 p.
1. 5 A tanári munka eredményessége	8 p.
2. Tanórán kívüli, a gyermekkel, tanulóval együtt végzett nevelő-oktató munka	24 p.
3. Intézményi szintű programok szervezése, lebonyolítása	16 p.
4. Együttműködés, az intézményen belüli szakmai fórumokhoz, belső szervezeti egységekhez kapcsolódó tevékenység	24 p.
5. Az intézmény, mint szervezet fejlesztésével és értékelésével összefüggő tevékenység	16 p.
6. Az előírt adminisztráció elvégzése	16 p.

A tíz vizsgált szempont értékelése során a ténylegesen megszerzett pont (T) minősítési pontszámmá (M) való átszámítása az alábbiak szerint történik.

A 2.) és 4.) értékelési területen:

$19,2 \leq T \leq 24$	M=3
$14,4 \leq T < 19,2$	M=2
$7,2 \leq T < 14,4$	M=1
$T < 7,2$	M=0

Az 1.1), 1.3), 3.), 5.)és 6.) értékelési területen:

$$12,8 \leq T \leq 16 \quad M=3$$

$$9,6 \leq T < 12,8 \quad M=2$$

$$4,8 \leq T < 9,6 \quad M=1$$

$$T < 4,8 \quad M=0$$

Az 1.2.) és 1.4.) értékelési területen:

$$9,6 \leq T \leq 12 \quad M=3$$

$$7,2 \leq T < 9,6 \quad M=2$$

$$3,6 \leq T < 7,2 \quad M=1$$

$$T < 3,6 \quad M=0$$

A megszerzett minősítési összpontszám ( $\sum M$ ) alapján a teljesítményértékelés eredménye:

$$24 \leq \sum M \leq 30 \quad \text{KIVÁLÓAN ALKALMAS}$$

$$18 \leq \sum M < 24 \quad \text{ALKALMAS}$$

$$9 \leq \sum M < 18 \quad \text{KEVÉSSÉ ALKALMAS}$$

$$\sum M < 9 \quad \text{ALKALMATLAN}$$

Ettől eltérően alkalmatlan a minősítés, ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő.

## II. szint

### A specifikált elvárásokhoz kapcsolódó tevékenységi területek

<u>A.) Vezető-helyettesi, igazgatóhelyettesi tevékenység:</u>	maximális pont
A. 1 Szakmai felkészültség, intézményvezető helyettesítése	8 p.
A. 2 Tervezés-szervezés-ellenőrzés-értékelés	16 p.
A. 3 Döntés előkészítése, közvetlen irányítás	8 p.
A. 4 Szervezet képviselője, kapcsolattartás	8 p.
A. 5 Adminisztráció, forrásfeltárás	8 p.

A ténylegesen megszerzett pont (T) minősítési pontszámmá (M) való átszámításának a módja:

Az A.2.) értékelési területen:

$12,8 \leq T \leq 16$	M=3
$9,6 \leq T < 12,8$	M=2
$4,8 \leq T < 9,6$	M=1
$T < 4,8$	M=0

Az A.1.), A.3.), A.4.) és A.5.) értékelési területen:

$6,4 \leq T \leq 8$	M=3
$4,8 \leq T < 6,4$	M=2
$2,4 \leq T < 4,8$	M=1
$T < 2,4$	M=0

Az öt specifikált elvárásokhoz és az öt alapvető elvárásokhoz /tanórai nevelő-oktató munka/ kapcsolódó összesen 10 vizsgált szempont értékelése során szerezhető minősítési összpontszám ( $\sum M$ ) alapján a teljesítményértékelés eredménye:

$24 \leq \sum M \leq 30$	KIVÁLÓAN ALKALMAS
$18 \leq \sum M < 24$	ALKALMAS
$9 \leq \sum M < 18$	KEVÉSSÉ ALKALMAS
$\sum M < 9$	ALKALMATLAN

Ettől eltérően alkalmatlan a minősítés, ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő.

**B.) Osztályfőnöki tevékenység:** maximális pont

- |  |      |
|--|------|
| B.1 Tanulók megismerése, nevelési feladatok      | 8 p. |
| B.2 Együttműködés a pedagógusokkal, szülőkkel    | 8 p. |
| B.3 Osztályprogramok szervezése, közösségalkotás | 8 p. |
| B.4 Konfliktuskezelés, adminisztráció            | 8 p. |

**C.) Munkaközösség-vezetői tevékenység:** maximális pont

- |  |      |
|--|------|
| C.1 Szakmai felkészültség, tervezés    | 8 p. |
| C.2 Szervezés, munkaterv megvalósítása | 8 p. |
| C.3 Értékelés, eredményesség           | 8 p. |
| C.4 Továbbképzés, együttműködés        | 8 p. |

**D.) Minőségügyi vezetői tevékenység:** maximális pont

- |  |      |
|--|------|
| D.1 Módszertani felkészültség; együttműködés | 8 p. |
| D.2 Tervezés, szervezés                      | 8 p. |
| D.3 Ellenőrzés, elemzés, értékelés           | 8 p. |
| D.4 Eredményesség, dokumentumok kezelése     | 8 p. |

**E.) Gyermekvédelmi felelős:** maximális pont

- |  |      |
|--|------|
| E.1 Speciális felkészültség; adminisztrációs feladatok | 8 p. |
| E.2 Egyéni bánásmód, szülőkkel való kapcsolattartás    | 8 p. |
| E.3 Együttműködés pedagógusokkal, intézményekkel       | 8 p. |
| E.4 Eredményesség, tájékoztatás, propaganda            | 8 p. |

A ténylegesen megszerzett pont (T) minősítési pontszámmá (M) való átszámításának módja:

$6,4 \leq T \leq 8$	M=3
$4,8 \leq T < 6,4$	M=2
$2,4 \leq T < 4,8$	M=1
$T < 2,4$	M=0

A négy specifikált elvárásokhoz és a tíz alapvető elvárásokhoz kapcsolódó, összesen 14 vizsgált szempont értékelése során szereshető minősítési összpontszám ( $\Sigma M$ ) alapján a teljesítményértékelés eredménye:

$33,6 \leq \Sigma M \leq 42$	KIVÁLÓAN ALKALMAS
$25,2 \leq \Sigma M < 33,6$	ALKALMAS
$12,6 \leq \Sigma M < 25,2$	KEVÉSSÉ ALKALMAS
$\Sigma M < 12,6$	ALKALMATLAN

Ettől eltérően alkalmatlan a minősítés, ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő.

## **Nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak teljesítményértékelése**

### **Vonatkozási terület:**

A „Nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak teljesítményértékelése” az intézménnyel jogviszonyban álló, nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott minden alkalmazottra vonatkozik.

### **Értékelési folyamat:**

Az értékelést végző (intézményvezető vagy általa megbízott szakmai vezető) felveszi a kapcsolatot az értékelési folyamatba bevont munkatárssal, és egyeztet a folyamat kezdetének időpontját, egyeztet a folyamat várható tartalmáról, módszeréről, időtartamáról.

### **Értékelési szempontok:**

- A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek
- A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka
- A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség
- A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat
- A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet

Az öt vizsgált szempont alapján elérhető maximális pontszám (M) 15 pont. Minden területen az adható pontszám 0-3 pont lehet.

Az teljesítményértékelés eredménye:

$12 \leq M \leq 15$	KIVÁLÓAN ALKALMAS
$9 \leq M < 12$	ALKALMAS
$4,5 \leq M < 9$	KEVÉSSÉ ALKALMAS
$M < 4,5$	ALKALMATLAN

Ettől eltérően alkalmatlan a minősítés, ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő.

**A nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott vezető beosztású dolgozók értékelésének**

**további szempontjai:**

- A vezető által irányított szervezeti egység munkájának színvonala
- A vezető által irányított szervezeti egység munkavégzésének szervezése

A fenti két szemponttal kiegészítve a maximálisan elérhető pontszám (M) 21 pont.

A teljesítményértékelés eredménye:

$16,8 \leq M \leq 21$	KIVÁLÓAN ALKALMAS
$12,6 \leq M < 16,8$	ALKALMAS
$6,3 < M < 12,6$	KEVÉSSÉ ALKALMAS
$M < 6,3$	ALKALMATLAN

Ettől eltérően alkalmatlan a minősítés, ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő.



**Nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak minősítési lapja**

1. Név: .....

2. A közalkalmazott munkaköre: .....

3. A közalkalmazott minősítése:

A nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozók értékelésének 6 szempontja	Adható pontszám 0-3 pont
A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek	
A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka	
A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség	
A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat	
A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet	
Összes pontszám:	
Elért %-os eredmény:	
Minősítés: (kiválóan alkalmas (80-100%) - alkalmas (60-79%) - kevéssé alkalmas (30-59%) - alkalmatlan (30% alatt vagy ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő )	

A minősítésre tett észrevétel:

Dátum:

A minősítés megállapításait a közalkalmazottal ismerttettem.

A minősítés tartalmát ismerem, észrevételeimet megtettem.

.....  
a minősítést végző aláírása, igazgató

.....  
a minősített aláírása

**Nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott vezetők minősítési lapja**

1. Név: .....

2. A közalkalmazott munkaköre: .....

3. A közalkalmazott minősítése:

A nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott vezetők értékelésének szempontjai	Adható pontszám 0-3 pont
A munkakör ellátása szempontjából szükséges szakmai ismeretek	
A munkakör ellátása során végzett szakmai, gyakorlati munka	
A szakmai munkával kapcsolatos problémamegoldó képesség	
A munkavégzéssel kapcsolatos felelősség és hivatástudat	
A munkavégzéssel kapcsolatos pontosság, szorgalom, igyekezet	
A vezető által irányított szervezeti egység munkájának színvonala	
A vezető által irányított szervezeti egység munkavégzésének szervezése	
Összes pontszám:	
Elért %-os eredmény:	
Minősítés: (kiválóan alkalmas (80-100%) - alkalmas (60-79%) - kevéssé alkalmas (30-59%) - alkalmatlan (30% alatt vagy ha legalább egy minősítési szempont értékelése nem megfelelő )	

A minősítésre tett észrevétel:

Dátum:

A minősítés megállapításait a közalkalmazottal ismerttettem.

A minősítés tartalmát ismerem, észrevételeimet megtettem.

.....  
a minősítést végző aláírása, igazgató

.....  
a minősített aláírása



**Kossuth Lajos Általános Iskola**  
8000 Székesfehérvár, Pozsonyi út 99.  
OM azonosító: 030047  
Telefon: 22 / 303-365, Fax: 22 / 301-901  
E-mail: iskola@kossuth-szfv.sulinet.hu  
Honlap: www. kossuth-szfv.sulinet.hu  
Közép-Dunántúli Regionális Minőségi Díj



### Legitimációs lap

Az intézményi minőségirányítási program kiegészítése:

- a pedagógus vezetőértékelési rendszer kiegészítésével, valamint
- a nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak teljesítményértékelésével.

Az alkalmazotti közösség egyetért, a DÖK és a Szülői munkaközösség véleményezte és elfogadásra javasolja.

Székesfehérvár, 2009-04-03



a nevelőtestület nevében:

*Virágné Sziládi Judit*

Virágné Sziládi Judit  
igazgató

a Szülői munkaközösség nevében:

*Deák Lajosné*

Deák Lajosné  
választmányi elnök

a DÖK nevében:

*Huberné Micskó Mária*

Huberné Micskó Mária  
DÖK vezető

az alkalmazotti közösség nevében:

*Vizbel Róbertné*

Vizbel Róbertné  
gazdasági vezető